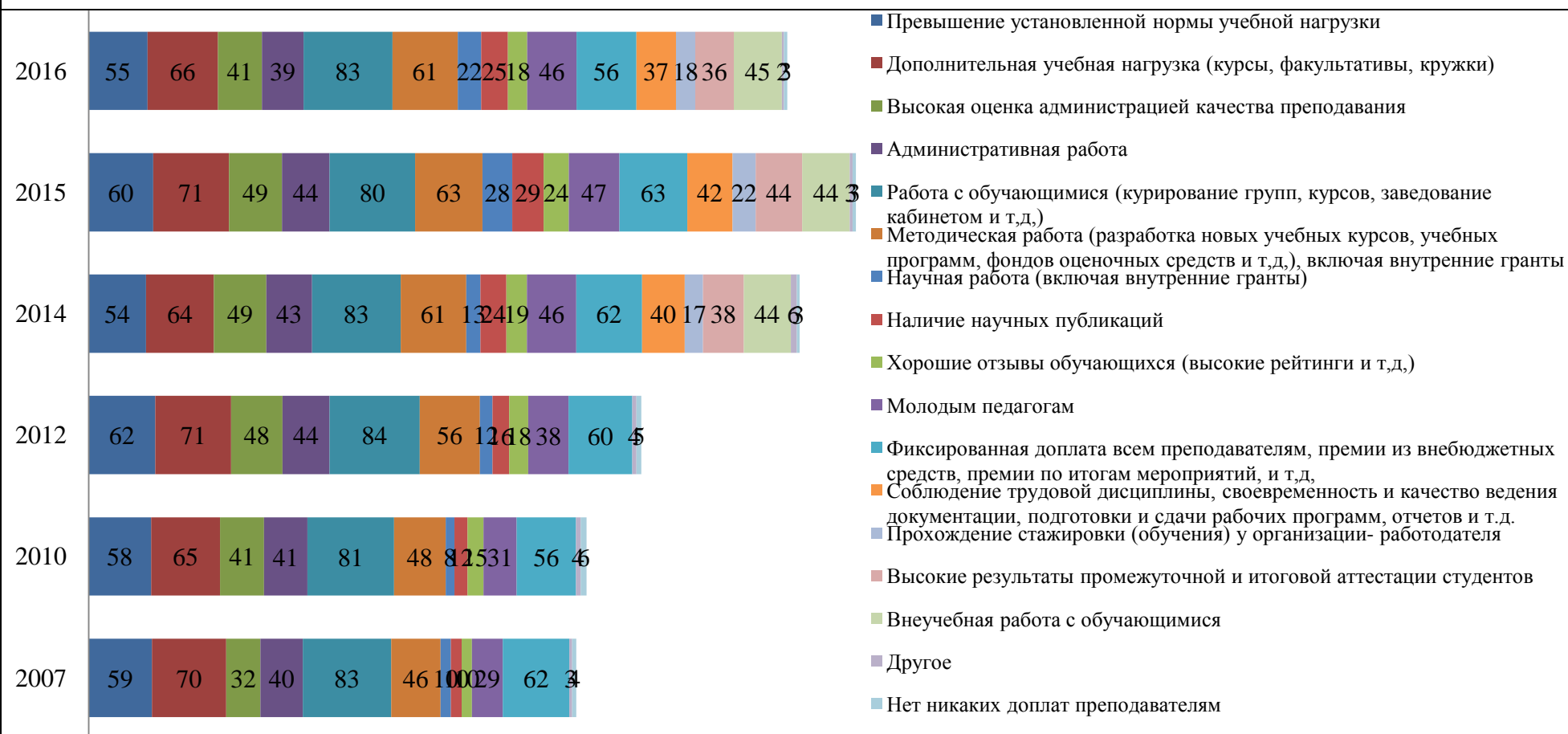


8. Оценка изменения используемых видов доплат преподавателям



Об отсутствии доплат сверх обычного должностного оклада в последнем опросе заявили всего 3% руководителей. Лидируют такие виды доплат как работа с обучающимися, дополнительная учебная нагрузка. Весьма популярны доплаты за превышение нормы учебной нагрузки, фиксированные доплаты и доплаты за методическую работу. Несмотря на разнообразие доплат, которые преподаватели могут получать в образовательных организациях, большинство доплат фактически получает меньшая часть сотрудников. Наиболее массовыми являются фиксированные выплаты, премии из внебюджетных фондов, по итогам мероприятий и доплаты за работу с обучающимися. Но в большинстве организаций в среднем доплаты преподавателям по итогам основной деятельности составляют менее 50% от базовой зарплаты.