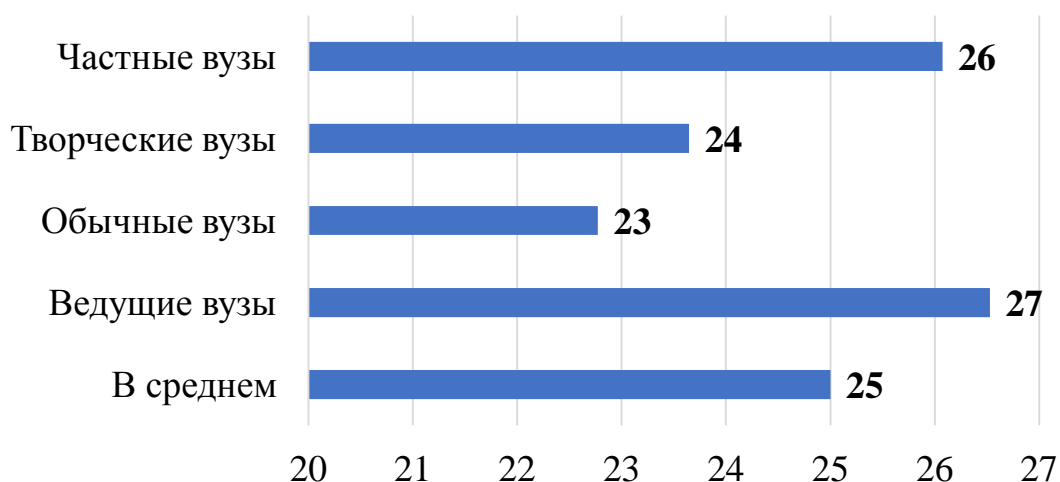


9. Доля стимулирующей части в структуре заработной платы ППС по типам вузов (%)



В среднем, надбавки в рамках эффективного (стимулирующего) контракта, составляют около 25% от заработной платы преподавателей российских вузов (рисунок 18). При этом, наблюдается определённая дифференциация в зависимости от типа/качества вуза. Наиболее высокий размер стимулирующей части от заработной платы характерен для ведущих вузов – 26,5%, а также для частных вузов – 26%, самый низкий – для обычных вузов – 22,8%.