

## 7. Формат взаимодействия профессиональных образовательных организаций с предприятиями-работодателями



Подавляющее большинство руководителей ПОО считает существующий формат взаимодействия с работодателями эффективным с разнообразным набором мероприятий: помимо организации практик, стажировок, это также участие представителей компаний в квалификационном экзамене, в разработке и обсуждении образовательных программы и стандартов, в разработке показателей оценки знаний студентов (табл. 24). Но при этом относительно мало используются такие возможности, как участие работодателей в управлении образовательными организациями, различного рода финансирование (спонсорская помощь, целевое обучение). И судя по ответам руководителей ПОО, формат этого взаимодействия существенно не менялся за последние 5 лет.