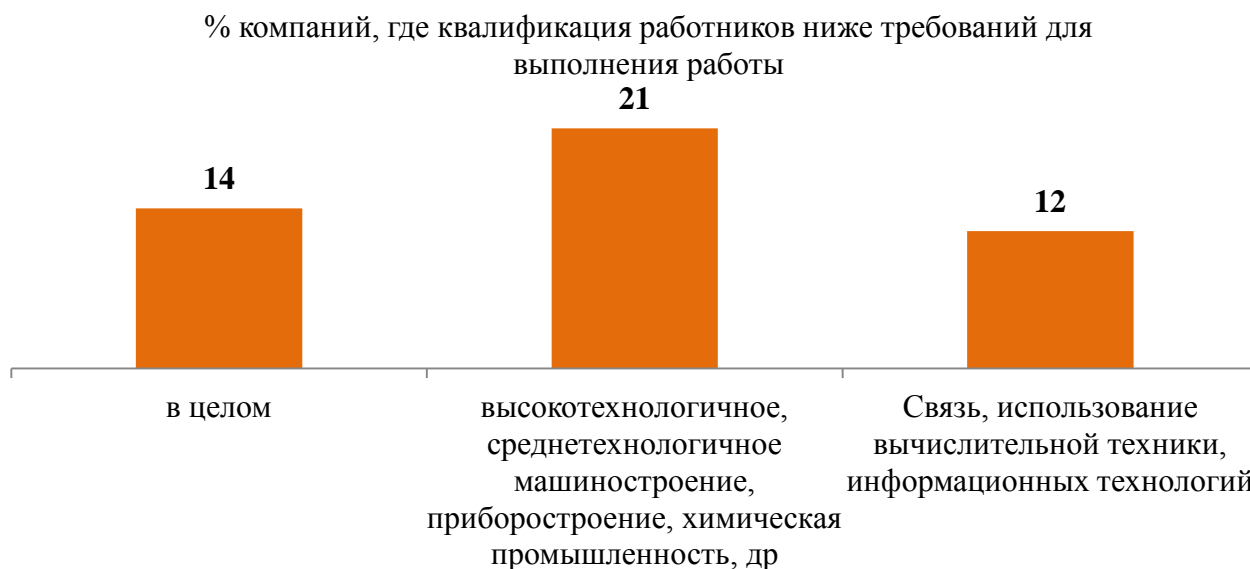


## 5. Недостаток квалификации работников в компаниях высокотехнологичных секторов

(% от числа опрошенных компаний)

*По вопросу:* Как бы Вы оценили профессиональные навыки работников на Вашем предприятии/ организации? Вы бы сказали, что они в целом выше или в целом ниже требований работы на Вашем предприятии/ организации?



Как правило, в высокотехнологичных секторах квалификация основной части работников соответствует требованиям компаний. Вместе с тем, в 14% опрошенных компаний отметили, что основной части работников не хватает нужных профессиональных знаний, навыков для выполнения своей работы, должностных обязанностей. (В массовых секторах таких компаний было 17% от общего числа опрошенных.)

При этом в 7% опрошенных компаний высокотехнологичных секторов не хватает для выполнения своей работы квалификации основной части специалистов высшей квалификации, в 9% компаний - специалистам среднего звена и в 8% компаний – квалифицированным рабочим. Там, где существует дефицит квалификации, число работников, не обладающих нужной квалификацией, составляет примерно 25-30% в зависимости от категории персонала

Чаще о проблеме несоответствия квалификации сообщали в высокотехнологических производственных секторах (химической промышленности, машиностроении, др.), напротив, наиболее удовлетворены уровнем квалификации своего персонала оказались руководители компаний связи и ИТ.