

## 8. Отношение работодателей высокотехнологичных секторов к дуальной модели обучения

(% от числа опрошенных предприятий)

По вопросам: Участие в дуальной модели обучения было бы полезным для Вашей компании? Готовы ли Вы оплачивать полностью или частично такое обучение студентов как будущих работников Вашей компании?



Дуальная модель обучения в России находится только на начальной стадии реализации, пока 7% опрошенных руководителей компаний сообщили, что они участвуют в этой модели.

Работодатели высокотехнологичных секторов ограничено информированы о самой идее дуальной модели обучения: примерно половина (54%) опрошенных знают или слышали что-либо о ней, хотя это несколько больше, чем в массовых секторах. Потенциальный интерес к участию выразили 47% опрошенных компаний. Но при этом готовность работодателей финансировать обучение студентов в рамках такой модели в высокотехнологичных секторах оказалась *не выше*, чем в массовых секторах: ее выразили только около 20% компаний.

Позиции работодателей относительно готовности к участию различаются в зависимости от отраслевой принадлежности. Так, наибольшую готовность к участию в развитии дуальной модели обучения выразили руководители компаний высокотехнологичных производственных секторов, здесь до 40% компаний согласились бы участвовать в финансировании обучения студентов по этой модели.