

## Удельный вес общеобразовательных организаций, испытывающих дефицит учителей, в общем числе общеобразовательных организаций



В какой категории учителей образовательные учреждения испытывают высокую потребность, 2014 г. (в процентах от численности опрошенных).

На первое место можно поставить учителей, которые прошли специальную подготовку для работы с одаренными детьми: 23% руководителей отметили, что нуждаются в данной категории персонала в высокой степени и еще 29% отметило, что нуждаются в средней степени. Современная общеобразовательная организация также в первую очередь нуждается в учителях, которые владеют современными методами преподавания: 23% руководителей отметили, что нуждаются в данной категории персонала в высокой степени и еще 27% отметило, что нуждаются в средней степени. Москва и близлежащие города нуждаются в этой категории специалистов больше всего, 26% и 29% руководителей соответственно отметило острую нехватку.

Далее мы можем выделить группу учителей, которые прошли подготовку для работы с детьми с ОВЗ: 14% руководителей нуждаются в высокой степени и 21% руководителей нуждаются в средней степени в этой категории учителей.

Только 13% отметило учителей иностранных языков и 12% учителей начальных классов, тогда как около половины директоров (53% и 49% соответственно) ответило, что не испытывают потребность в таких специалистах и еще пятая часть ответов (18% и 19% соответственно) испытывают очень низкую потребность. В учителях иностранных языков больше всего нуждаются сельские общеобразовательные организации (16%) и общеобразовательные организации в маленьких городах (18%). Такая же ситуация и с учителями информатики (12%).

Что касается молодых специалистов, то ответы руководителей распределились достаточно неоднозначно: 12% отметило, что нуждаются в высокой степени, еще 32% в средней, 18% в низкой и 38% не испытывают потребности в данном типе учителей. О нужде в молодых специалистах в большей степени заявляют руководители сельских общеобразовательных организаций (18%) и общеобразовательных организаций, расположенных в маленьких населенных пунктах (19%), что вполне логично, так как они испытывают нехватку кадров, которые остались бы работать в своем населенном пункте. У Москвы и крупных городов таких проблем нет, так как они являются точками, куда специалисты переезжают в поисках более высокого уровня жизни и более хороших трудовых условий. Там половина опрошенных руководителей ответило, что не нуждается в молодых специалистах.