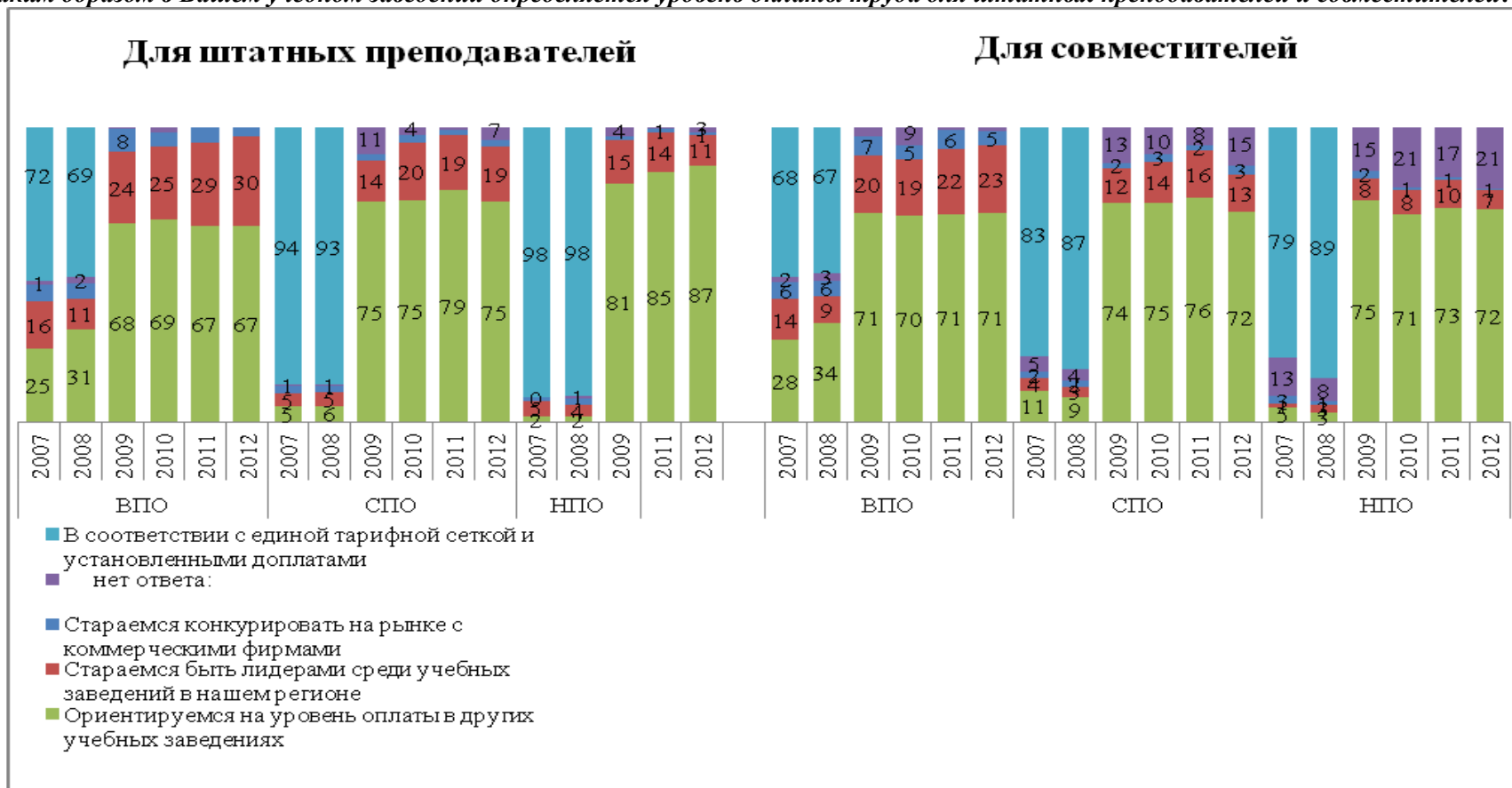


## Принцип оплаты труда для преподавателей (процент от числа опрошенных)

**ВОПРОС: Каким образом в Вашем учебном заведении определяется уровень оплаты труда для штатных преподавателей и совместителей?**



Источник: Опросы руководителей учреждений профессионального образования 2008-2013 г.г.

Принципы оплаты труда, начиная с 2007 г. изучались отдельно для штатных преподавателей и совместителей. Но различия оказались небольшими. 68% вузов ориентировались на уровень оплаты в других учебных заведениях, в отношении совместителей такой принцип действовал в 71% вузов.

На лидерство среди учебных заведений в оплате труда претендуют 30% вузов, в отношении совместителей этот принцип действовал в 23% вузов. Стараются конкурировать с коммерческими фирмами всего 5-6% вузов.

В сферах среднего и начального профессионального образования еще больше учреждений ориентировались на уровень оплаты в других учебных заведениях: 75 и 87% в отношении штатных сотрудников, в отношении совместителей – 72 и 72%. На лидерство среди других учебных заведений (в отношении оплаты труда штатных преподавателей) претендуют соответственно 19 и 11% учреждений этих уровней, а соперничают с коммерческим сектором лишь 1 и 2% из них.