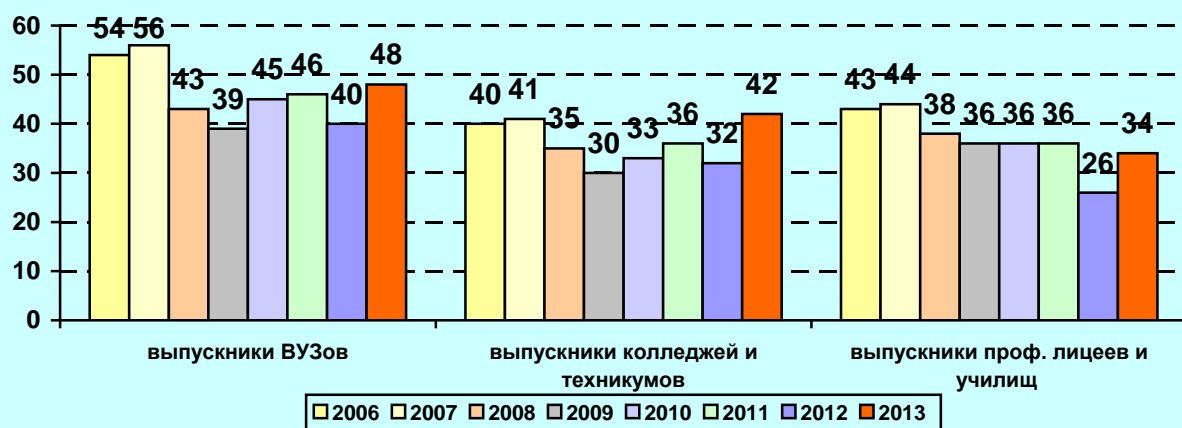


### Найм выпускников учреждений профессионального образования

(% от числа предприятий, принимавших новых работников)



Проблему дефицита численности персонала работодатели решают и с помощью найма выпускников учреждений профобразования. Постепенно после спада 2008-2009гг. восстанавливается положительная динамика найма компаниями недавних выпускников. Работодатели чаще имели опыт предоставления работы именно выпускникам вузов среди всех выпускников различных уровней профессионального образования. Как результат, за последний год доля компаний нанимавших выпускников вузов выросла с 40% до 48% компаний нанимавших новых сотрудников (что выше уровня 2008 года). Значительно выросла доля компаний, проявивших интерес к выпускникам колледжей, - до 42% от числа компаний, нанимавших новых сотрудников, и это максимальное значение за последние 5-6 лет. Восстанавливается и спрос на выпускников профессиональных училищ и лицеев, по опросу 2013 года нанимали этих выпускников 34% компаний нанимавших новых сотрудников. Максимальный интерес к нынешним выпускникам всех уровней сохраняется в промышленности. Хотя по результатам предыдущего опроса в традиционных отраслях были снижены масштабы найма выпускников колледжей и профессиональных училищ существенно, чем наем выпускников вузов, но уже сейчас в этих отраслях примерно в одинаковой мере восстанавливается интерес и к выпускникам вузов, и к выпускникам колледжей и профессиональных училищ. В новационных отраслях (связь, дел.услуги) спрос на выпускников вузов за последнее время активизировался, а вот найм выпускников учреждений среднего и начального профессионального образования минимизирован. Минимальная доля компаний, нанимавших недавних выпускников всех уровней, остается и в торговле.