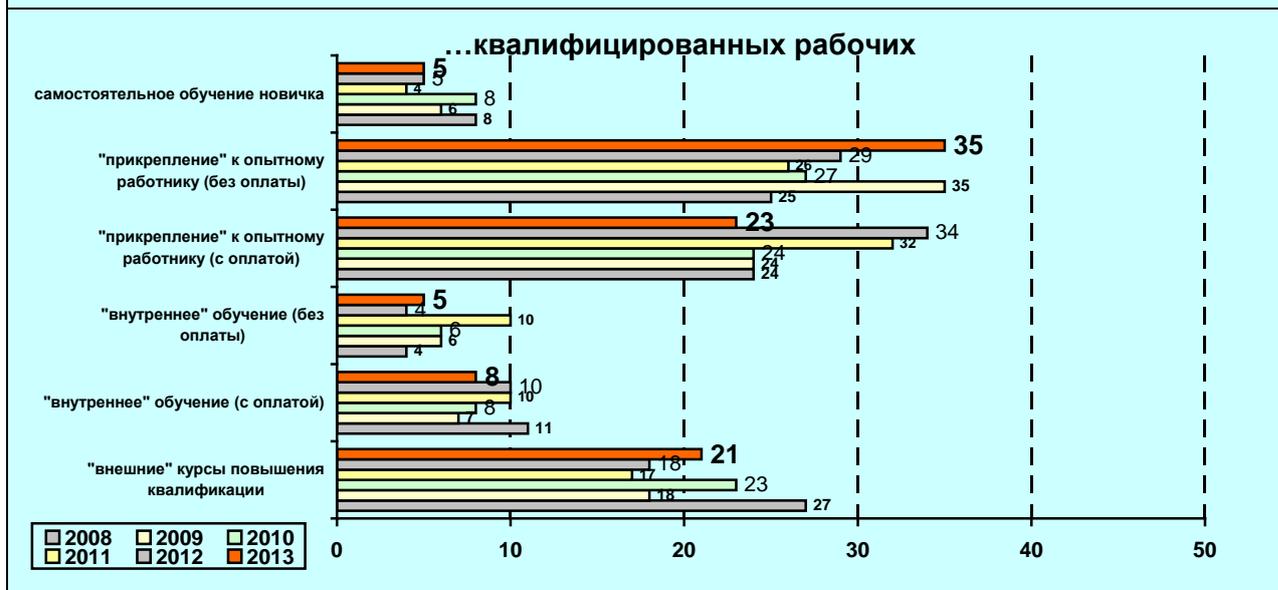
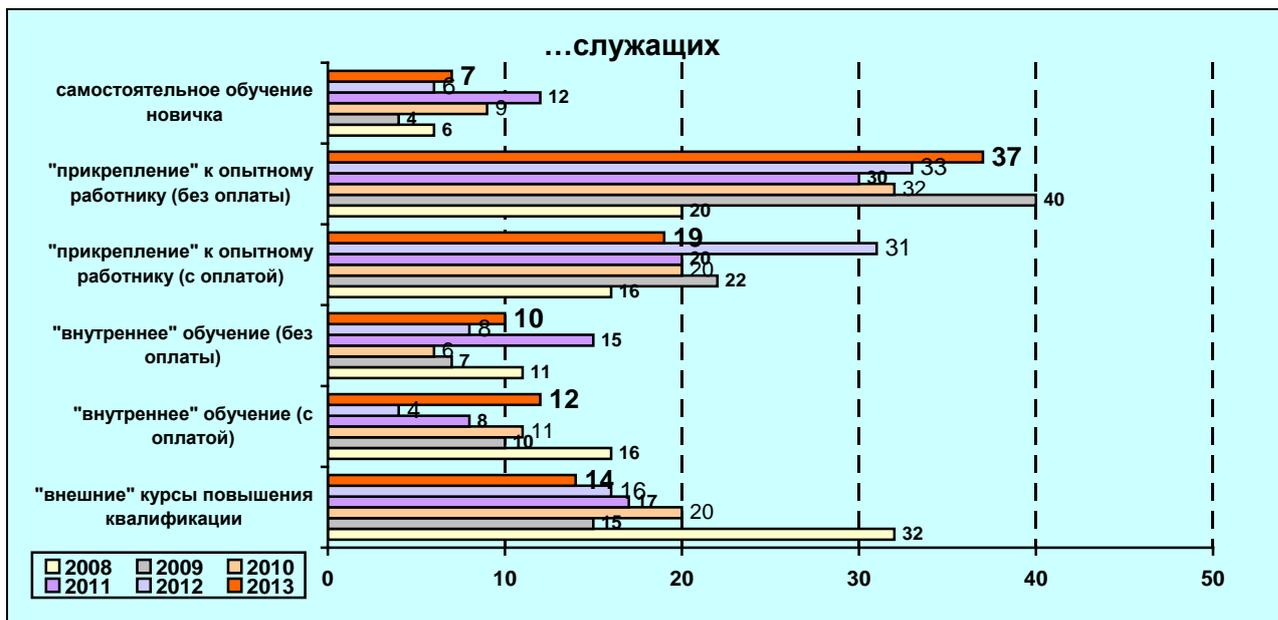


Основные формы дополнительного обучения/переподготовки новых работников

(% от числа работодателей, проводивших обучение вновь принятых работников)





В 2013 году в обучении вновь принятых линейных специалистов произошли изменения: новых работников по-прежнему часто прикрепляют к более опытным сотрудникам, но теперь в большинстве случаев без оплаты, а обучение на внешних курсах повышения квалификации несколько сократилось. Практики организации обучения линейных специалистов и квалифицированных рабочих все больше сближаются. Основная форма дообучения квалифицированных рабочих также обучение новичка опытным работником, и за последний год компании все чаще отказываются от оплаты наставнической деятельности опытных сотрудников. А вот для обучения функциональных специалистов компании по-прежнему чаще всего обращаются на внешние курсы, обучение этих специалистов остается более затратным в расчете на одного работника. Наименее затратным оказывается дополнительное обучение служащих, в этих случаях реже всего оплачивают помощь наставников, предоставляют оплачиваемое внутрифирменное или внешнее обучение.