

## АННОТАЦИЯ

### К ПРОЕКТУ ИНФОРМАЦИОННОГО БЮЛЛЕТЕНЯ «ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НА ОСНОВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ»

В информационном бюллетене описываются результаты опроса руководителей организаций дополнительного образования детей (ДОД), проведенного в 2016 г. В частности, рассматриваются стратегии организаций ДОД в выборе тематической направленности программ, их содержание и структура, анализируются различия по формам собственности организаций и типам населенных пунктов. Наблюдаются выраженные различия между формой собственности организации и наиболее характерным для нее профилем программ дополнительного образования. Среди частных организаций заметно ниже доля тех, кто предлагает общеразвивающие программы общехудожественной направленности; при этом они гораздо чаще, чем государственные и муниципальные организации, предлагают программы социально-педагогической направленности. Негосударственные организации ДОД чаще предлагают образовательные программы какой-либо одной тематической направленности). Инновационные программы чаще представлены в организациях ДОД широкого профиля, нежели в узкоспециализированных организациях. Инновационные программы реже всего предлагаются муниципальными организациями ДОД.

Приводится характеристика контингента потребителей программ дополнительного образования. Наибольшую долю в организациях ДОД составляют младшие школьники и школьники 5-9 классов. Негосударственные организации в целом в большей степени ориентированы на дошкольников и старшеклассников, а муниципальные и государственные организации – на младших школьников и учащихся 5-9 классов. Частные организации ДОД в целом реже принимают детей с ограниченными возможностями здоровья.

Описывается ситуация с привлечением педагогов в организации ДОД, обсуждаются вопросы уровня оплаты труда, а также стимулирующие выплаты. Наиболее выраженные трудности – с привлечением педагогов моложе 30 лет и педагогов-мужчин. Средняя нагрузка педагогов в государственных организациях ДОД превышает нормативную почти в 1,5 раза; в частных организациях нагрузка близка к нормативной. Уровень оплаты труда педагогов приблизительно в два раза ниже желаемого. Происходит смещение акцентов для установления стимулирующих выплат – от мотивации административной деятельности к мотивации педагогической деятельности. В частных организациях доля стимулирующих выплат обычно существенно ниже, чем в государственных.

Экономические аспекты деятельности организаций ДОД обсуждаются в том числе с точки зрения достаточности материальной базы. Дается оценка конкурентной среды в сфере дополнительного образования, с позиций руководителей организаций ДОД.