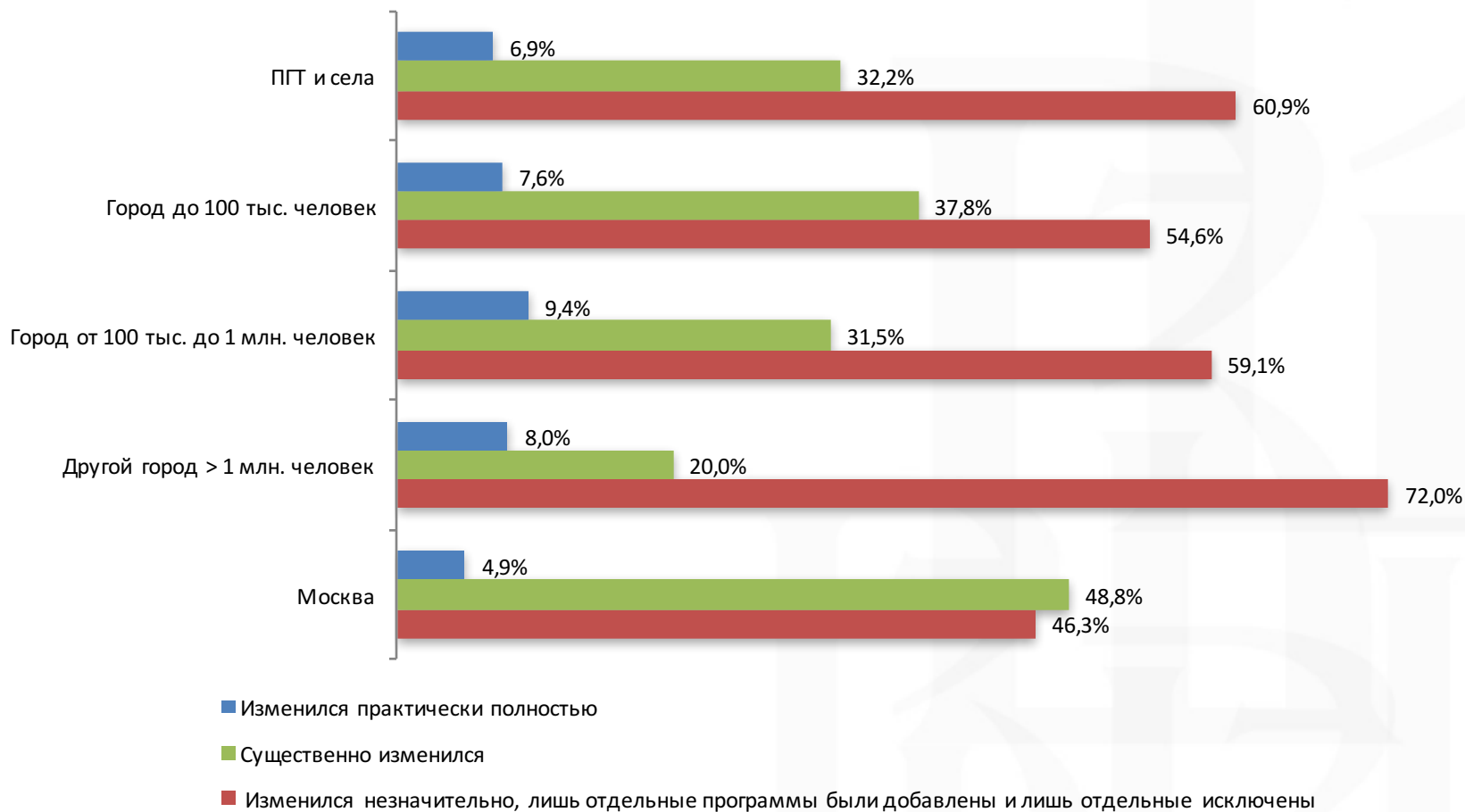




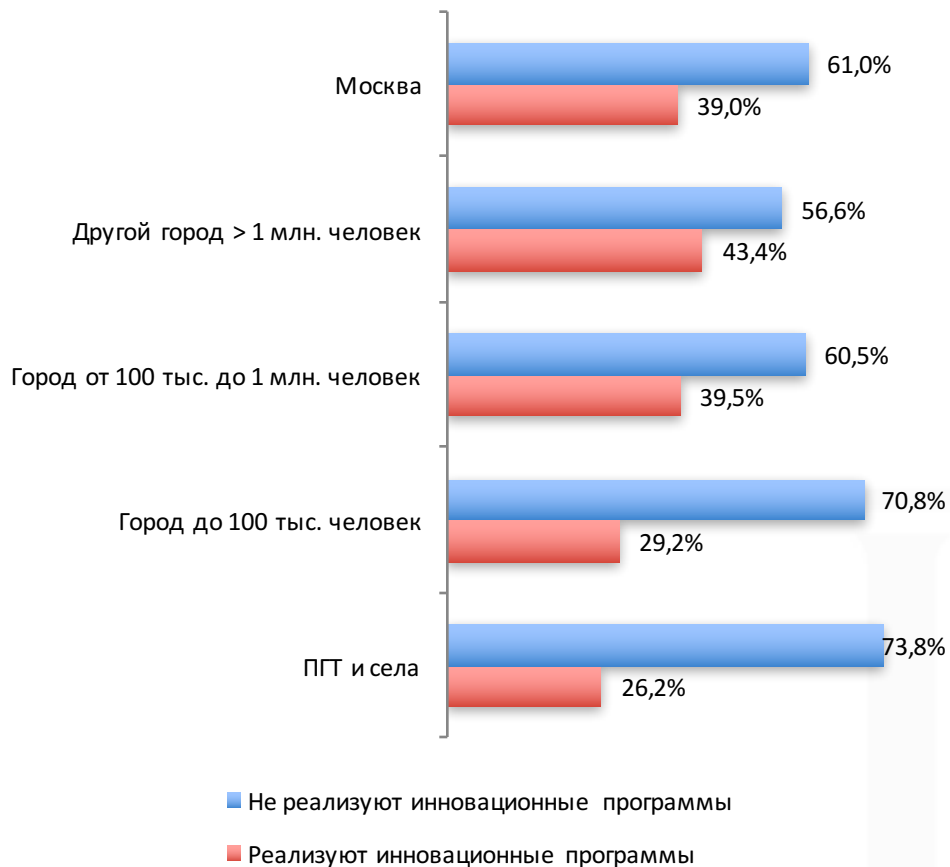
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Анализ результатов  
проведенного в 2016 году  
опроса руководителей  
образовательных организаций,  
реализующих дополнительные  
общеобразовательные программы для детей**

# Обновление состава образовательных программ в организациях ДООД



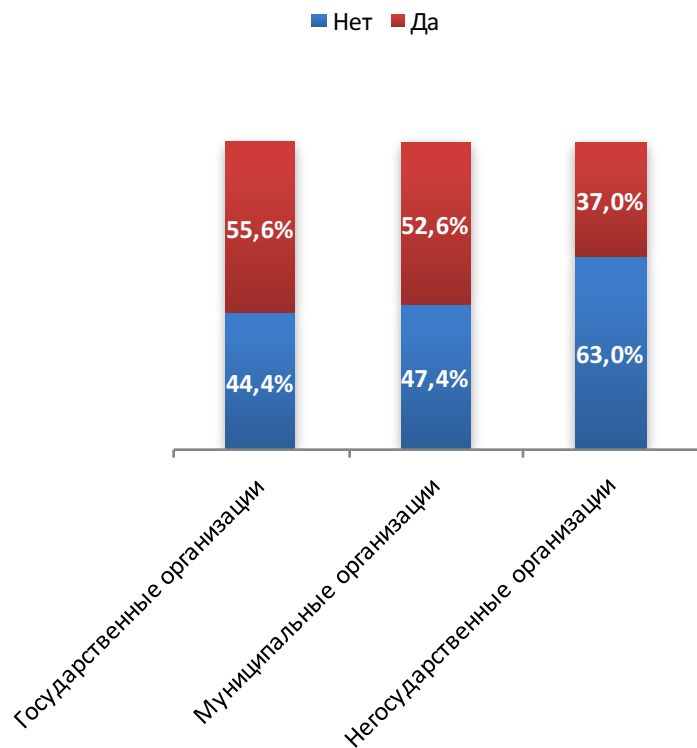
## Реализация инновационных программ



*Инновационные программы чаще представлены в организациях ДОД широкого профиля, нежели в узкоспециализированных организациях: если среди организаций широкого профиля доля предлагающих инновационные программы достигает **39,9%**, то среди узкопрофильных организаций таких **25%***

## Обучение детей с ОВЗ в организациях ДОО

Вопрос: *Обучаются ли дети с ОВЗ в организации ДОО*

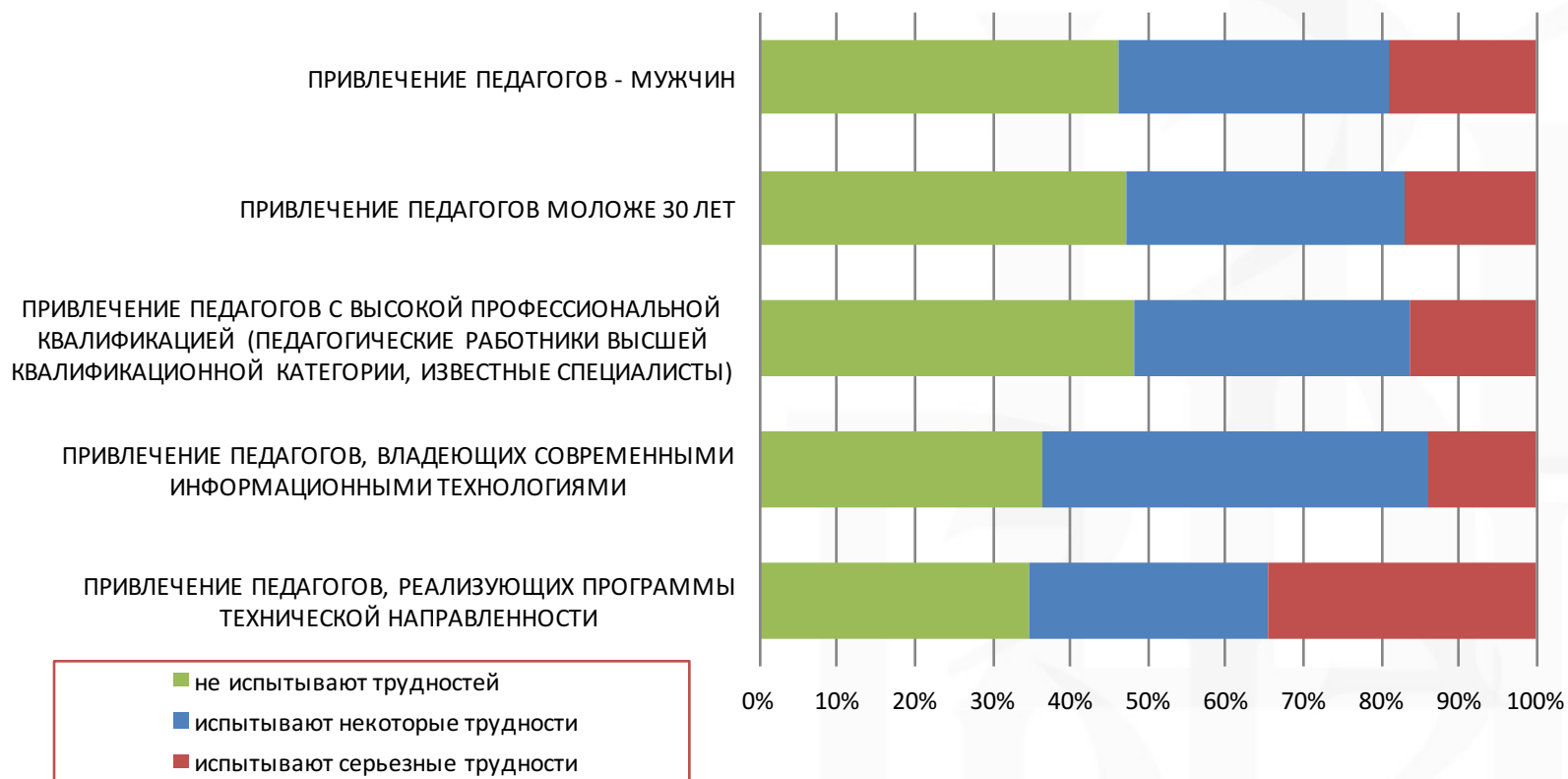


*Частные организации ДОО в целом реже, чем муниципальные и государственные, принимают детей с ограниченными возможностями здоровья: если в целом по выборке в **51,3%** организаций обучаются дети с ОВЗ, то среди частных организаций таких только **37%**.*

В тех случаях, когда частные организации принимают детей с ОВЗ, доля таких детей в общем контингенте обучающихся выше, чем соответствующая доля в муниципальных и государственных организациях ДОО

# Трудности в организациях ДОД с привлечением отдельных целевых групп педагогов

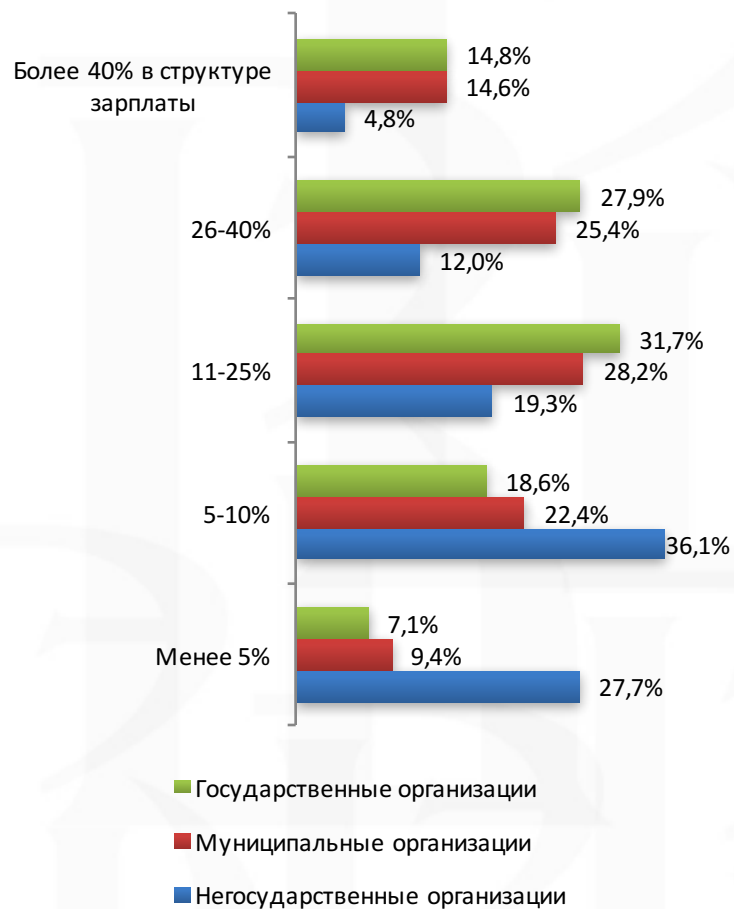
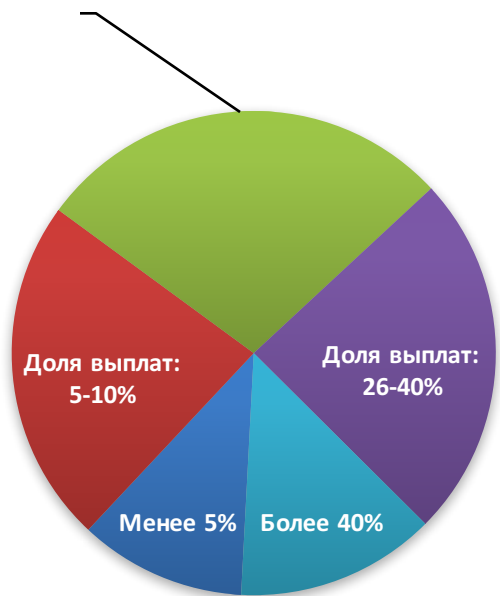
**Трудности с привлечением кадров**  
(100% = организации, нуждающиеся в данной категории педагогов)



# Идеальный и реальный уровень зарплаты в организациях ДООД различной организационно-правовой формы, рублей в месяц



# Доля стимулирующих выплат в структуре зарплаты в организациях ДОД



# Основания для установления стимулирующих выплат педагогам организаций дополнительного образования





# Проблемы организаций ДОД, которые сказываются на качестве предоставляемых услуг и снижают конкурентоспособность организации



Перспективами своего развития в наибольшей степени обеспокоены муниципальные организации. Частные же организации, несмотря на более выраженную конкуренцию между собой, не испытывают трудностей, которые реально могли бы существенно изменить траекторию их развития

## Выводы - 1

- ❑ Наблюдаются выраженные различия между формой собственности организации и наиболее характерным для нее профилем программ дополнительного образования. Среди частных организаций заметно ниже доля тех, кто предлагает общеразвивающие программы общехудожественной направленности; при этом они гораздо чаще предлагают программы социально-педагогической направленности. Негосударственные организации ДОО чаще, чем государственные и муниципальные, являются узкоспециализированными.
- ❑ Примерно половина обследованных организаций ДОО за последние три года существенно или полностью обновила перечень предлагаемых ими образовательных программ. Негосударственные организации отличаются наименьшей гибкостью в части обновления спектра реализуемых программ. Организации ДОО широкого профиля обновляют программы более активно. В организациях ДОО, реализующих инновационные образовательные программы, состав программ меняется чуть чаще. Более часто отмечалось обновление программ в организациях ДОО города Москвы.
- ❑ Краткосрочные программы чаще предлагаются негосударственными организациями ДОО. Подавляющее большинство государственных организаций ДОО (90%) предлагают долгосрочные образовательные программы.
- ❑ В целом доля инновационных образовательных программ выше в крупных городах с населением свыше 100 тыс. человек. Инновационные программы чаще представлены в организациях ДОО широкого профиля, нежели в узкоспециализированных организациях. Инновационные программы реже всего предлагаются муниципальными организациями ДОО - это означает, что заметная доля технических программ, реализуемых муниципальными организациями, не содержит инновационной составляющей. В негосударственных организациях «вес» инновационных программ выше, чем в прочих.
- ❑ Частные организации ДОО в целом реже, чем муниципальные и государственные, принимают детей с ограниченными возможностями здоровья. Однако в тех случаях, когда частные организации принимают детей с ОВЗ, доля таких детей в общем контингенте обучающихся будет выше, чем соответствующая доля в муниципальных и государственных организациях ДОО.

- ❑ Средняя нагрузка педагогов в государственных организациях ДОД превышает нормативную почти в 1,5 раза и составляет 24,3 часа в неделю, в муниципальных организациях – 23,2 часа в неделю. В негосударственных организациях нагрузка педагогов близка к нормативной, хотя тоже несколько превышает ее: 19,8 часов в неделю.
- ❑ Организации ДОД не испытывают трудностей в привлечении нужных им педагогов определенной профессиональной квалификации. Выраженные различия между Москвой и менее крупными населенными пунктами наблюдаются в возможностях привлечения педагогов моложе 30 лет и педагогов-мужчин. Относительно больше трудностей с привлечением педагогических работников испытывают организации ДОД в небольших населенных пунктах, а также муниципальные организации.
- ❑ Уровень оплаты труда педагогов в организациях дополнительного образования детей приблизительно в два раза ниже желаемого – такого, который позволил бы им отказаться от подработок.
- ❑ Стимулирующие выплаты чаще всего устанавливаются за участие обучающихся в конкурсах разного уровня (районных, региональных, всероссийских), причем в 2016 г. доля таких выплат выросла по сравнению с 2013 г.: с 38,5% до 47,4%. В целом происходит смещение акцентов для установления стимулирующих выплат – от мотивации административной деятельности к мотивации педагогической деятельности. В частных организациях доля стимулирующих выплат обычно существенно ниже, чем в государственных.
- ❑ Организации ДОД испытывают серьезный дефицит площадей: реальная численность детей, занимающихся по программам организации, в два с лишним раза превышает проектную мощность, на которую рассчитаны помещения организаций ДОД.
- ❑ В сфере дополнительного образования детей конкуренция между организациями выражена относительно слабо: почти половина (44,6%) организаций, согласно опросу их руководителей, считают, что у них фактически нет реальных конкурентов. Острее прочих проблему конкуренции ощущают частные организации.